

Lan erreforma ezarri eta gero, ELAk irabazitako hainbat sententzien garrantzia azpimarratu nahi du

✓ Kaleratze kolektiboak, zerrenda beltzak eta diskriminazio sindikala

Enpresek ezin dute EREa erabili langileak kaleratzeko, afiliazio, jarduera edo iritzi sindikalengatik

KOYO BEARINGS

CELSA ATLANTIC
(Laminaciones Arregui)

KOXKA

PORTLAND

GAMESA

✓ Greba eta askatasun sindikalerako eskubide urraketak

Grebaren jarduera oztopatuz, langileak ordezkatur... enpresak egindako ekimenez greba eskubidea urratzen dute eta sortutako kalteak ordainduak izan behar dira

CAF S.A. ETA GARBITASUNENKO AZPIKONTRATAK

DONOSTIAKO BERRA EGOITZA

NAFARROAKO SAS

IKASTOLETAKO SEKTOREA

✓ Ultraaktibitatea

Bat bestearen atzetik ELAko Zerbitzu Juridikoak helegiteak aurkeztu ditu enpresek lan baldintzak indargabetzeko eman dituzten komunikazio guztien aurrean, funtsezko lan baldintzen aldaketa suposatzen duelako

ELAren hainbat demanda aintzat hartu izan dituzte. Beste batzuen artean:

Erreformaren aurretik ultraaktibitate klausuladun hitzarmenak

2008-2009rako EAE GIZARTE EKIMEN IRAKASKUNTZA ZENTROEN HITZARMENA

BIZKAIKO ARTE GRAFIKOEN HITZARMEN KOLEKTIBOA

Erreforma aurretik klausula gabeko hitzarmenak

GIPUZKOAKO GARBITASUN HITZARMEN KOLEKTIBOA

BIZKAIKO ITSASONTZI-KONTSIGNATARIOEN HITZARMENA

✓ Lan baldintzen funtsezko aldaketak

Hainbat sententziak, lan baldintzen funtsezko aldaketa arrazoi gabea edota balio gabetzat jotzen dute

ERHARDT Y CIA S.A
AUTOCARES DISCRECCIONALES DEL NORTE SL
CELSA ATLANTIC SL
GIGABAR WAGO IBERICA SL, Mercedes Benz-eko, Garbitasun zerbitzuaren kontzesionarioa
CANTERA LACILLA S.L.
GOMOSA
GERDAU
OAL Bilboko UDAL etxebizitzaK
BISKAI SHIP MANAGEMENT S.L.
HEINES AND MAURITZ S.L.

Aipaturiko sententziek mugak jartzen dizkiote azken lan erreformaren ondorio maltzurrenei eta erakusten dute ezarritako malgutasunaren gainetik eta epaileen kontrola enpresarien erabakien aurrean murriztu nahi badute ere, enpresak ezin dutela egin nahi duten guztia eta hartzen dituzten erabakiak epaileen kontrolpean daudela. Garai hauetan ELAren zerbitzu juridikoa ekimen sindikala osatzeko tresna ezin bestekoa bihurtu da.

Ala eta guztiz ere, halako sententziek ez gaituzte lasaitzen eta borroka sindikala eta negoziazio kolektiboa bultzatzen jarraitu behar dugu. Ultraaktibitate gaiari buruz, CEOEko zuzendari tekniko garrantzitsu batek esandakoa gogoan izan: Epaitegi Goreneko Lan Arloan irabaziko dugu, eta honela Epaitegi honek "zeron jarriko du eskubideen kontadorea"

ELAko Zerbitzu Juridikoak azken 5 urteetan landutako espedienteak

